

Advanced Leadership Performance

Ausgangslage

Die immer komplexer werdende Arbeitswelt stellt immer höhere Anforderungen an eine Führungskraft. Früher bedeutete Führung vor allem, Managementkompetenz zu besitzen und Führungsinstrumente zu beherrschen – heute ist vor allem Führen durch Persönlichkeit gefragt.

Hierzu gehören Schlüsselqualifikationen, die sich in diesem Qualifizierungskonzept widerspiegeln.

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht möglicher Bausteine eines Leadership-Programms.

Beispiele für Ziele/Nutzen

Unternehmensebene

- Qualifizierte Führungskräfte gestalten das Betriebsklima
- Sicherung von Wettbewerbsvorteilen durch Vorbereitung auf zukünftige Anforderungen

Gruppenebene

- Vertrauensbildung als Voraussetzung für einen konstruktiven Austausch mit Kollegen
- Möglichkeit der Vernetzung von Teilnehmern untereinander

Individuelle Ebene

- Inhaltlich-fachliche Weiterbildung
- Motivation durch differenzierte Selbstreflexion und Stärkung der Persönlichkeit

Aufbau des Programms

Das „Advanced Leadership Performance“-Programm stellt eine berufsbegleitende Maßnahme dar. Über einen Zeitraum von ca. 12 Monaten sind mind. 4 mehrtägige Termine pro Gruppe zu planen. Optimal wären 18 Monate mit 7 Terminen pro Gruppe sowie 2 Gesamtgruppentermine und 3 Einzelcoachingtermine im Anschluss an die Maßnahme.

Die Gruppengröße beträgt idealerweise 10 Teilnehmer bei 2 Trainern.
Alle Termine sind durch individuelle Transferpläne für den Arbeitsalltag verbunden.

Inhalte/Module

Modul I: Selbstführung I – Kenne Dich selbst

Dauer: 2,5 Tage

- Die Führungsrolle – eine Rollenreflexion
- Macht und Einfluss, Erarbeitung eines persönlichen Inventars
- Bearbeitung aktueller Problemsituationen aus der konkreten Führungspraxis der Teilnehmer
- Selbstmotivation
- Persönliche Entwicklungsfelder

Modul II: Selbstführung II – Work-Life-Balance

Dauer: 2 Tage

- Rollenvielfalt – Ich will alles?
- Persönliche Ziele und Vision
- Stress – Entstehung, Auswirkung, Bewältigung
- Zeitmanagement und Selbstorganisation
- Coaching

Modul III: Führen von Mitarbeitern I

Dauer: 2 Tage

- 360°-Feedback einführen
- Führen durch Vorbild
- Lifo®-Verfahren zur an Stärken und Schwächen orientierten Entwicklung von Führungskompetenzen
- Führungsstilanalyse und situatives Führen
- Mitarbeitermotivation
- Praktische Fallbearbeitung

Modul IV: Führen von Mitarbeitern II

Dauer: 2 Tage

- Konfliktgesprächsführung
- Umgang mit Neid
- Delegation und Vertrauen
- Auswertung des 360°-Feedbacks
- Effektive Kommunikation von Zielprozessen
- Praktische Fallbearbeitung

Modul V: Führen von Teams I

Dauer: 2 Tage

- Persönliches Verhalten im Team – eine Rollenreflexion
- Teamdiagnostik – die Teilnehmer erhalten ein Instrumentarium zur Identifikation von Schwachstellen im Team
- Teamentwicklungsprozesse
- Die Teambesprechung als Führungsinstrument
- Praktische Fallbearbeitung

Modul VI: Führen von Teams II

Dauer: 2 Tage

- Konflikt-handhabung im Team
- Konsensbildung: im Team gemeinsam entscheiden
- Coaching Skills
- Praktische Fallbearbeitung

Modul VII: Tools der Personaldiagnose

Dauer 2,5 Tage

Führungskräfte müssen Personalselektion betreiben und können/sollen/wollen dies nicht immer an Berater abgeben. Wir vermitteln in diesem Modul:

- Kennenlernen der eigenen Subjektivität
- Beobachtungsfelder eröffnen
- Eigendiagnose
- Absichtsloses Anschauen
- Lebensgeschichte und Reifungsphasen
- Erkennen unentdeckter Seiten
- Praktische Fallbearbeitung

Modul VIII: Changemanagement

Dauer: 2,5 Tage

- Methoden der Strategieveränderung
- Führung und Steuerung von Veränderungsprozessen
 - auf Individualebene
 - auf Mitarbeiterebene
 - auf Teamebene
- Erarbeitung zukunftsorientierter Persönlichkeitsentwicklungsprojekte mit Coachingbegleitung

3 Coachingsitzungen pro Teilnehmer in den anschließenden 12 Monaten (nach dem Abschluss des letzten Moduls) dienen der prozessbegleitenden Qualitätssicherung.

Methoden

Der Einsatz der Methoden sollte Kognition und Erleben gleichwertig bedienen, um eine optimale Transferleistung in den Arbeitsalltag zu gewährleisten.

Übersicht über die einzusetzenden Methoden

- Theorieeingaben
- Praktische Fallbearbeitung und Supervision
- Coaching
- Kollegenberatung
- Entspannungsübungen: MTT, Yoga u. a.
- Erlebnisorientierte Outdoor- und Indoor-Übungen
- Theaterperformance mit den Business Artists
- Kameratraining
- Gesundheitscheck mit Gastinstitut
- Rollentrainings
- Einzel-, Gruppen-, Plenumarbeit
- Gastreferenten
- Diskussionen
- Lifo®
- MBTI
- 360°-Feedback mit computergestützter Auswertung